



EXPERTOS EN CIBERSEGURIDAD

INFORME DE SOSTENIBILIDAD GRI 2021



CII 98 # 70-91
Bogotá, COL
Centro Empresarial
Pontevedra



PBX
(57-1) 7433091



info@360sec.com



www.360sec.com

Ciclo de Informe
Anual
GRI 102 - 52

Informes presentados GRI 102 - 51
2019
2020

CONTENIDOS

GRI 102 - 55

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2020, GRI 103: Enfoque de Gestión 2020, GRI 201: Desempeño económico 2020, GRI 205: Anticorrupción 2020, GRI 302: Energía 2020, GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2020. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI.

PÁG 1 ●
CARTA DEL REPRESENTANTE
LEGAL

PÁG 14 ●
GRUPOS DE INTERÉS

PÁG 32 ●
ANTICORRUPCIÓN

PÁG 2 ●
SOBRE NOSOTROS

PÁG 17 ●
ELABORACIÓN DE INFORMES

PÁG 44 ●
RESPONSABILIDAD
EMPRESARIAL (ENERGIA)

PÁG 10 ●
CULTURA ORGANIZACIONAL

PÁG 22 ●
DESEMPEÑO ECONÓMICO

PÁG 56 ●
DERECHOS HUMANOS



MENSAJE DEL REPRESENTANTE LEGAL

GRI 102 - 14

Bogotá, Marzo 20 de 2022

Con los cambios generados durante la pandemia en el 2020 y los ajustes que se hicieron necesarios en este periodo, el año 2021 era un año para ser analíticos y cautelosos. Con base en esto, quisimos reafirmar nuestro direccionamiento organizacional, con el cual habíamos evidenciado grandes fortalezas y algunos aspectos por mejorar.

Reafirmamos nuestro principal interés en el bienestar de los miembros de la organización y sus familias, logrando durante el 2021 una dinámica laboral 100% virtual, fomentando las dinámicas familiares saludables y las buenas prácticas laborales. Trabajamos en brindar a nuestros colaboradores herramientas técnicas que les permitieran alcanzar mejores posibilidades para su crecimiento personal y profesional, al mismo tiempo que enriquecimos las campañas que buscan mejorar sus dinámicas familiares.

Fortalecimos nuestras herramientas y procesos técnicos, con el fin de apoyar de manera más eficiente y oportuna las necesidades crecientes de nuestros clientes. Accedimos a tecnologías renovadas, cada vez mas limpias, asegurando una operación consiente y responsable con el medio ambiente.

Pudimos iniciar procesos de comparación y análisis frente a nuestros diversos compromisos, con el fin de verificar la eficiencia de nuestras dinámicas, reafirmar aquellas que son optimas y guiar los ajustes necesarios para continuar con nuestros compromisos.

Para el 2022 queremos refrendar nuestros compromisos frente a la Sostenibilidad, para seguir trabajando en pro de nuestros colaboradores y sus entornos, al mismo tiempo que continuamos utilizando tecnologías con altos estándares medio ambientales, llevando siempre un actuar transparente en cada aspecto de la organización.

Luis Enrique Londoño Villegas
Representante Legal

SOBRE NOSOTROS

GRI 102 - 1

ACTIVIDAD ECONOMICA

GRI 102 - 2

Actividad Económica (principal) Consultoría informática y Administración de Instalaciones Informáticas (CIIU 6202).

NUESTRO CORE ES LA CIBERSEGURIDAD

PRODUCTOS Y SERVICIOS

+5

productos
propios

OPERACIONES DE SEGURIDAD



Gestión, Monitoreo, Analítica,
Inteligencia y Respuesta.

SEGURIDAD DE SOFTWARE



Definición y Diseño, Desarrollo, Pruebas,
Operación y DevSecOps.

OPERACIONES

GRI 102 - 4

Operamos desde la ciudad de Bogotá, COLOMBIA, a nivel Nacional e Internacional.

15+

años en el mercado
colombiano [GRI 102-4](#)

9

proyectos en
países

S.A.S

Propiedad y Forma Jurídica

[GRI 102-5](#)
(Sociedad por Acciones Simplificadas)

CENTRO EMPRESARIAL
PONTEVEDRA

Calle 98 # 70 - 91
Oficina 616
Bogota - Colombia

SEDE PRINCIPAL [GRI 102-3](#)

MERCADOS SERVIDOS

GRI 102 -6

NUESTROS CLIENTES NUESTRA FINALIDAD

+1 millón

líneas de código
desarrolladas

+800

proyectos de
ciberseguridad

+300

clientes satisfechos

Préstamos servicios a **+ 20 sectores de negocio**, entre los que están los principales sectores económicos del país.

FINANCIERO

EDUCATIVO

SALUD

INDUSTRIAL



Modelo de negocios B2B

(clientes de todos los tamaños)

aviación
bienes de consumo durables
bienes raíces
computadoras
conglomerados
construcción y materiales
servicios de agua
servicios de energía
textiles y confecciones
turismo y ocio
telecomunicaciones
energía
equipos
equipos tecnológicos
logística
minería
servicios comerciales

INFORMACIÓN DE TRABAJADORES

GRI 102 - 8

NUESTRAS GENTE NUESTROS EQUIPOS

16

Directos

Área técnica

94%

12

HOMBRES PERMANENTES

4

MUJERES PERMANENTES

1

HOMBRES TEMPORAL

2

MUJERES TEMPORAL

Región BOGOTÁ

100%

Socios
Fundadores
2

Gerencia
2

Organo de
Gobierno
4

Operativa
15

Administrativa
6

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 102 - 7

Nos centramos a nivel interno en la mejora y preparación continua de nuestro equipo.

19

Empleados

01

Operación

+5

Productos Propios

1.600 M

Patrimonio

2.000 M

Ventas Netas

397 M

Deuda Total

CULTURA ORGANIZACIONAL

GRI 102 - 16



VALORES, PRINCIPIOS Y NORMAS DE CONDUCTA

GRI 102 - 16

Somos coherentes entre lo que pensamos, decimos y hacemos, por eso contamos con políticas, manuales, códigos, comités, capacitaciones y campañas, que guían nuestros valores, principios y estándares.

Misión

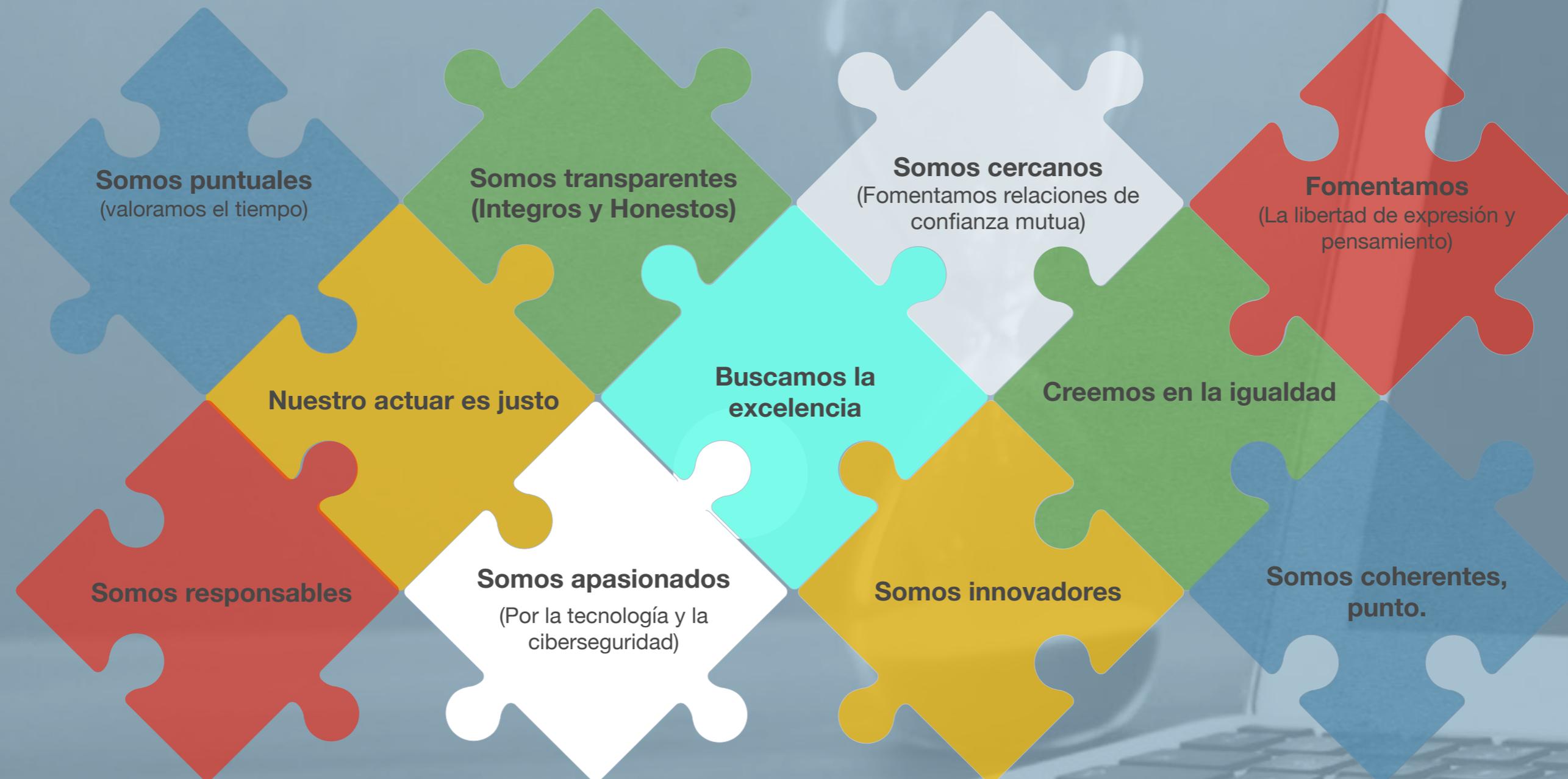
Apoyar organizaciones de diversos sectores, tamaños y regiones del mundo, en el logro de una postura en ciberseguridad que les permita desarrollar apropiadamente su objeto social, para hacerlas viables, sostenibles y prósperas.

Visión

Ser en los próximos diez años, la empresa pionera y líder en el uso e innovación en tecnologías y aproximaciones de punta en ciberseguridad, consolidada internacionalmente, con clientes fieles y satisfechos en diversos sectores de la industria.

NUESTROS VALORES

GRI 102 - 16



ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

GRI 102 - 18

La base de nuestra organización siempre ha contado con altos estándares humanos, éticos y profesionales, partiendo de socios que reflejan, fomentan y guían la operación diaria siguiendo dichos principios.

Comunicación fluida y comités son herramientas básicas en la operación.



COPASST

Se encarga de fomentar, mantener y monitorear un adecuado clima y dinámica social laboral.

CONVIVENCIA LABORAL

Realiza procesos de revisión, monitoreo y control, buscando el bienestar de todos en la organización.

Establece, fomenta y realiza seguimiento de las líneas de acción para asegurar la transparencia del quehacer diario.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

GRUPOS DE INTERÉS



LISTA GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102 - 40

Fortalecemos y estructuramos nuestros procesos en pro de los grupos de interés.

(Debido a la información sensible y confidencial que manejamos, la lista específica de los clientes no puede ser publicada).

Clientes y Aliados

Apoyamos sus proceso de ciberseguridad, permitiéndoles un crecimiento y ejecución segura en esos sistemas o aplicaciones (apoyando empresas en +20 sectores diferentes).



Proveedores

Enriquecen nuestros procesos y servicios. Están legalmente constituidos (ARL, EPS, Pensiones y Cesantías, preselección del talento humano, entidades financieras, distribuidores especializados, entre otros).

Colaboradores

Su labor enriquecen nuestra labor y es un reflejo de nuestros valores organizacionales.

IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102 - 42

Desde el 2019 tras la invitación de uno de nuestros clientes y con apoyo de la Universidad Externado de Colombia (Programa Primeros Pasos en RSE), se realizó la identificación y selección de los grupos de interés (proceso basado en criterios internacionales de sostenibilidad, con la metodología propuesta por Mitchell, Agle y Wood (1997), que usa como determinantes los atributos: poder, legitimidad, y urgencia), los cuales al día de hoy mantienen su relevancia y vigencia.



Universidad
Externado
de Colombia

PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES

GRI 102 - 45

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.

Para definir los contenidos del informe y las coberturas de los temas materiales, continuamos con el análisis interno (desempeño y la estrategia de la empresa) y externo (presiones e incentivos del sector productivo y grupos de interés) realizado en 2019 en la consultoría de la Universidad Externado de Colombia (Programa Primeros Pasos en RSE), al mantener su pertinencia y relevancia para nuestra organización.

La herramienta con la cual se definieron los contenidos del informe considera:

La inclusión de los grupos de interés
Contexto de Sostenibilidad
Exhaustividad
Materialidad

LISTADO DE LOS TEMAS MATERIALES

GRI 102 - 47

GRI 201-1

Valor directo generado o distribuido.

GRI 205-1

Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.

GRI 205-2

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción.

GRI 302-3

Intensidad energética.

GRI 302-4

Reducción del consumo energético.

GRI 412-2

Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.

CONTENIDOS MATERIALES

200



ECONÓMICO

300



**MEDIO
AMBIENTAL**

400



SOCIAL

CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES

Por tercer año consecutivo, presentamos nuestro informe de sostenibilidad, teniendo la oportunidad de presentar:

Resultados comparativos

Evidencias de nuestros compromisos frente a la Sostenibilidad

Proyectos para el 2022

Mantenemos los lineamientos con los cuales iniciamos la elaboración de informes en el 2019 al ser relevantes y significativos para nuestra organización.

DESEMPEÑO ECONÓMICO 2021

GRI 200

VALOR ECONÓMICO DIRECTO, GENERADO Y DISTRIBUIDO



(información restringida y disponible únicamente para nuestros grupos de interés)

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ENFOQUE DE LA GESTIÓN GRI 103

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103 - 1

Acorde a nuestras buenas practicas empresariales y al objetivo de transparencia, compartimos los resultados económicos, reflejando el impacto presente en nuestros grupos de interés.

Grupos de interés



Lugar del impacto

Interno

Protección y crecimiento (socios y empleados).

Externo

Legalidad, cumplimiento, confianza y apoyo (cadena de suministro, gobierno, proveedores y clientes).

Implicación del impacto

Las acciones de nuestra organización permiten establecer relaciones de negocio fuertes, confiables, crecientes y perdurables.

(Ninguna Limitación)

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2

Se realizan reportes financieros anuales con el fin de:

Orientar el enfoque de gestión

Dar a conocer los resultados

Mantener el control y manejo de los recursos

Identificar fortalezas y debilidades.

Evidenciar solidez en la organización

Realizar seguimiento a los indicadores estratégicos

NUESTRA POLÍTICA FINANCIERA

Continuidad del negocio

Asegurar

Balance

Mantener

La viabilidad económica

Entre eficiencia y crecimiento

BUSCA

Fomentar

Orientar

Las ejecuciones estratégicas

La responsabilidad de los miembros de la organización

COMPROMISOS DE LA POLITICA FINANCIERA



ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2

Objetivos y Metas

- Mantener la estabilidad de la operación.
- Asegurar un crecimiento progresivo y escalonado.

Quejas / Reclamos

- Para comunicar cualquier inquietud o reclamo.
- Botón de contacto en nuestro sitio WEB.

Recursos

- Humanos.
- Tecnológicos.
- Financieros.

Procesos, Proyectos, Programas e Iniciativas

- Ratifico la Política Financiera (socializada y medida).
- Continuara con el proceso de acreditación en Calidad ISO 9001 y Seguridad de la Información 27001.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2



Gerencia

RESPONSABILIDADES

- Monitorear los manejos financieros.
- Cumplir a tiempo con las obligaciones financieras.
- Tomar decisiones en pro de la estabilidad empresarial y de los empleados.

Empleados

- Hacer uso adecuado de los recursos que se les brindan.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103 - 3

Resultados

Cumplimos

- Mantuvimos una dinámica financiera que permitió la estabilidad de la operación.
- Mantuvimos una alta calificación financiera.
- Cumplimos con los lineamientos gubernamentales.
- Apoyamos proyectos que permitieron crecimiento y fortalecimiento.

Mecanismos

Implementación y seguimiento:

- NIIF
- Parámetros del gobierno.
- Facturación electrónica.
- Nomina electronica.

Modificación

Mantuvimos la política financiera que nos ha permitido estabilidad.



ANTICORRUPCIÓN

2021

GRI 205

OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN

GRI 205 - 1

Al obtener evidencias de eficiencia en nuestras medidas de control y mitigación durante 2019 y 2020 continuamos con los mismos lineamientos para 2021.

Posibles situaciones de corrupción

POSIBLES
SITUACIONES DE
CORRUPCIÓN

3,0

Relación empleado – proveedor
Relación empleado - cliente
Aspecto fiscal o financiero

PORCENTAJE DE
CONTROL

100%

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

GRI 205 - 1



- Capacitamos y evaluamos el 100% de los colaboradores que ingresaron durante 2021.
- Contamos con una campaña anual anticorrupción para nuestros colaboradores directos.
- Políticas y procedimientos anticorrupción publicados para el acceso de todos nuestros colaboradores directos.
- Reuniones trimestrales e informe anual del comité de ética y transparencia (mostró una adecuada gestión y mantuvo los riesgos identificados bajo control).
- Evaluamos los mejores mecanismos para compartir con nuestros colaboradores externos, proveedores y clientes los lineamientos anticorrupción. Contamos con 2 de los 3 colaboradores externos informados (67%).

ANTICORRUPCIÓN

ENFOQUE DE LA GESTIÓN
GRI 103

TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA

GRI 103 - 1



IMPLICACIÓN DE LOS IMPACTOS

Las relaciones que establecemos con nuestros grupos de interés (colaboradores, proveedores y clientes) permiten mantener entornos de estabilidad, confianza y crecimiento conjunto, al soportarse en principios de ética y transparencia fundamentales en toda la operación.

(no hay limitación)

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Internamente (socios y empleados)

- El actuar ético y transparente de los socios de la organización son lineamientos que se reflejan en todas las operaciones que se ejecutan.
- La búsqueda de nuestros colaboradores se fundamenta en principios y procesos con claros lineamientos éticos.

Externo (proveedores y clientes)

- La elección y manejo de nuestros proveedores y clientes siempre tienen como principal guía la posibilidad de mantener conductas éticas y transparentes.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2

Para el **2021** decidimos fortalecer los mecanismos de información y capacitación con los que contamos para difundir, implementar y medir los lineamientos (control y mitigación) anti corrupción.

NUESTRA POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

Refrendamos nuestra política (creada en el 2020)

Uno de nuestro principales pilares o fundamentos en el quehacer diario dentro de 360 Security Group S.A.S ha sido el de mantener y fortalecer las dinámicas transparentes respecto a los distintos grupos de interés. Adoptando posturas firmes que permiten reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas, contribuyendo con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas, meta 16.5)).

Publicaremos y socializaremos con nuestros grupos de interés esta política y sus lineamientos. A nuestros colaboradores les brindaremos capacitaciones que nos permitan fomentar el conocimiento, interiorización y asimilación de los principios éticos que nos rigen (manual de convivencia, reglamento interno de trabajo y manual de ética y transparencia).

Mediremos su entendimiento frente a las bases ideológicas que los conforman y sus manejos, permitiendo alcanzar guía y control de cada una de ellas, al ser medida su comprensión. Fomentaremos el arraigo de conductas honestas que prevalezcan en cualquier situación extorsiva, ilegal o de soborno.

Nos comprometemos a crear e instaurar el Comité de Ética y transparencia, para que lidere todos los procesos (identificación, medición y manejo) referentes a esta política, riesgos de corrupción (en los procesos fiscales o financieros, de relaciones empleado proveedor y empleado – cliente) y guíe la solución de cualquier posible conflicto de interés que se pueda presentar dentro de nuestra ejecución laboral. Estableceremos un indicador anual que nos permita evidenciar su compromiso, ejecución y debida diligencia, al mitigar cualquier riesgo asociado a la corrupción que se pueda presentar dentro de nuestra ejecución laboral.

Ha nivel de nuestros proveedores continuaremos los procesos de evaluación, con base a los requerimientos de ley, e iniciaremos una consideración de valor agregado, referente a que estas establezcan políticas de transparencia, como evidencia de mejores prácticas empresariales.

Objetivos y Metas 2022

Nos comprometemos a:

- Mantener capacitados a nuestros colaboradores
- Continuar con las reuniones trimestrales del comité de ética y transparencia
- Continuar midiendo la eficiencia de nuestros procesos de control y mitigación
- Compartir con clientes y proveedores la disponibilidad de nuestros lineamientos
- Continuar brindando información y campañas cercanas a nuestros colaboradores

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2

Recursos

Para mantener, fortalecer, difundir y medir continuaremos usando recursos:

Humanos
Tecnológicos

Procesos, proyectos, programas e iniciativas

Continuar trabajando en pro de lograr cumplir nuestros lineamientos en el área, así como los compromisos (objetivos y metas) que nos planteamos anualmente.

Mecanismos de quejas y/o recamos

Página WEB:

www.360sec.com

Contacto

Formulario (enviar)

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103 - 2

Responsabilidades

Todos

- Somos responsables de nuestro actuar ético y transparente.

Gerencia

- Demostrar y promover un actuar ético y transparente.

Comité de ética y transparencia

- Establece mecanismos para mantener, arraigar y monitorear acciones éticas y transparentes.
- Esta atento de posibles situaciones o denuncias que establezcan un actuar no ético o transparentes.
- Realiza seguimiento y determina acciones a seguir ante denuncias o acciones no éticas.

Lider del talento humano,

- Desarrolla las campañas que promueven los lineamientos éticos y transparentes.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103 - 3

Resultados

Mecanismos

Medimos anualmente desde 2019:

- La capacitación de los trabajadores (Evaluación de transparencia = total de colaboradores capacitados / total de colaboradores)
- Posibles operaciones en riesgo (Indicador de riesgo = número de operaciones laborales en riesgo de corrupción / número total de operaciones vigiladas en la organización).

Cumplimos

- Refrendamos nuestra política de ética y transparencia para el 2021.
- Capacitamos nuestros nuevos colaboradores en los lineamientos referentes a la ética y transparencia que orientan nuestra labor.
- Compartimos y mantenemos a disposición la información pertinente para mantener un adecuado actuar ético.
- Regularidad de las sesiones del comité de ética y transparencia.
- Desarrollamos campañas que promueven el adecuado actuar ético y transparente de los miembros de la organización.
- Medimos la eficiencia de nuestros procesos de control y mitigación.

Modificación

Continuaremos con los elementos y lineamientos que hasta el día de hoy han dado buen fruto en nuestro actuar.

Para el 2022:

- Daremos mayor énfasis a la comunicación de nuestros lineamientos a grupos de interés como proveedores y clientes. Para que en 2023 podamos iniciar su medición.



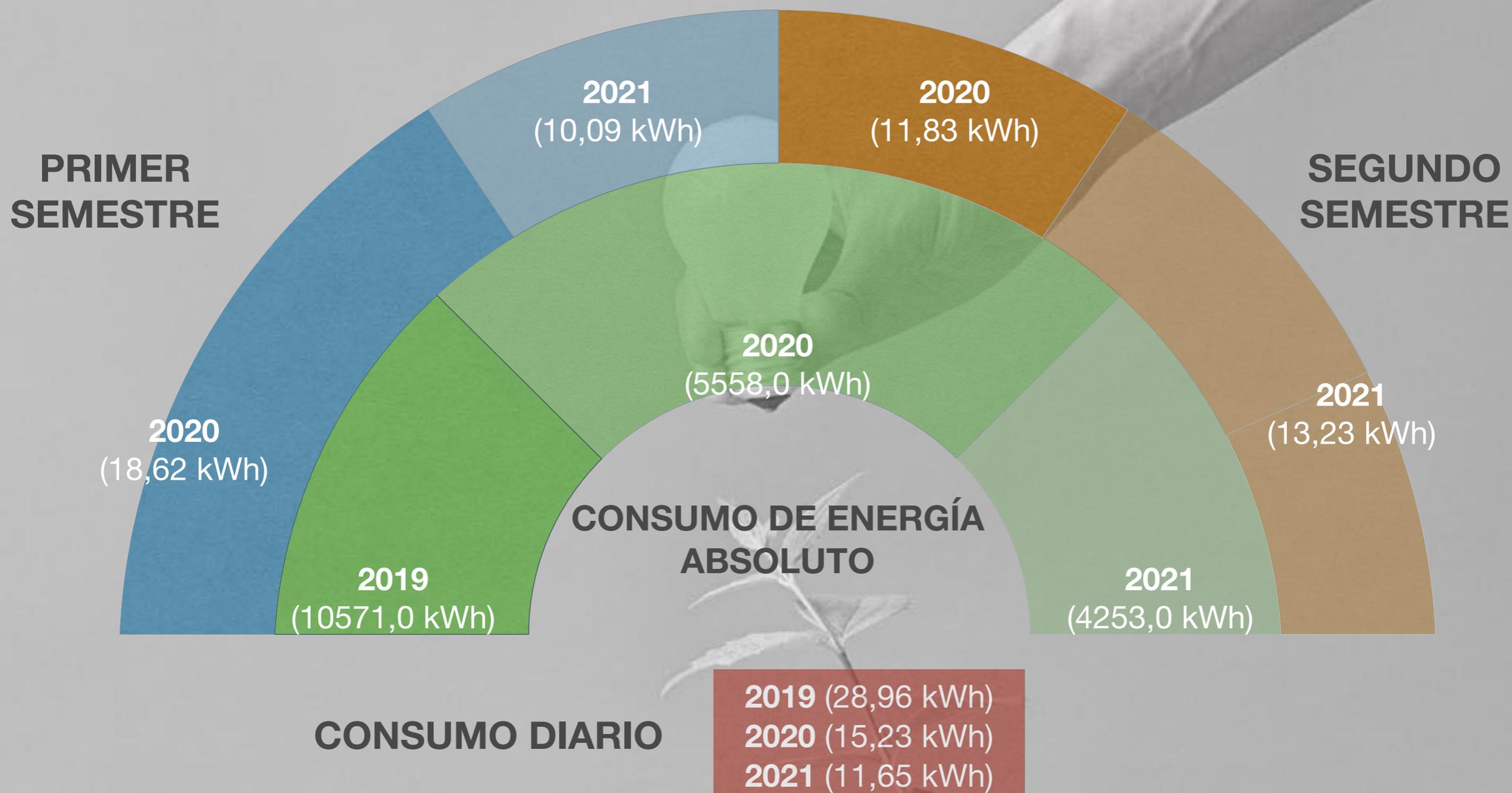
RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL ENERGÍA 2021

GRI 302

INTENSIDAD ENERGÉTICA

GRI 302-3

RATIO DE INTENSIDAD ENERGÉTICA



INTENSIDAD ENERGÉTICA

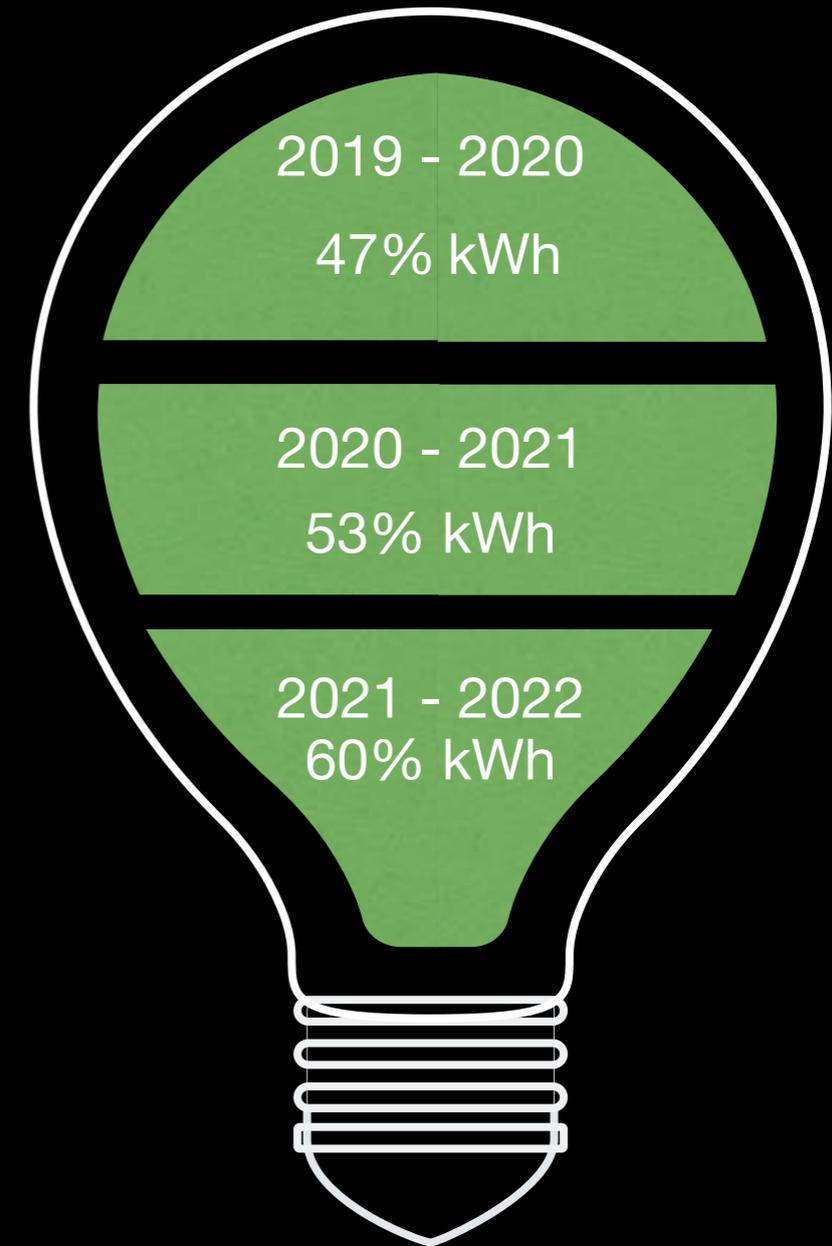
GRI 302-4



Parámetros
365
días en el año

Tipo de Energía
Electricidad

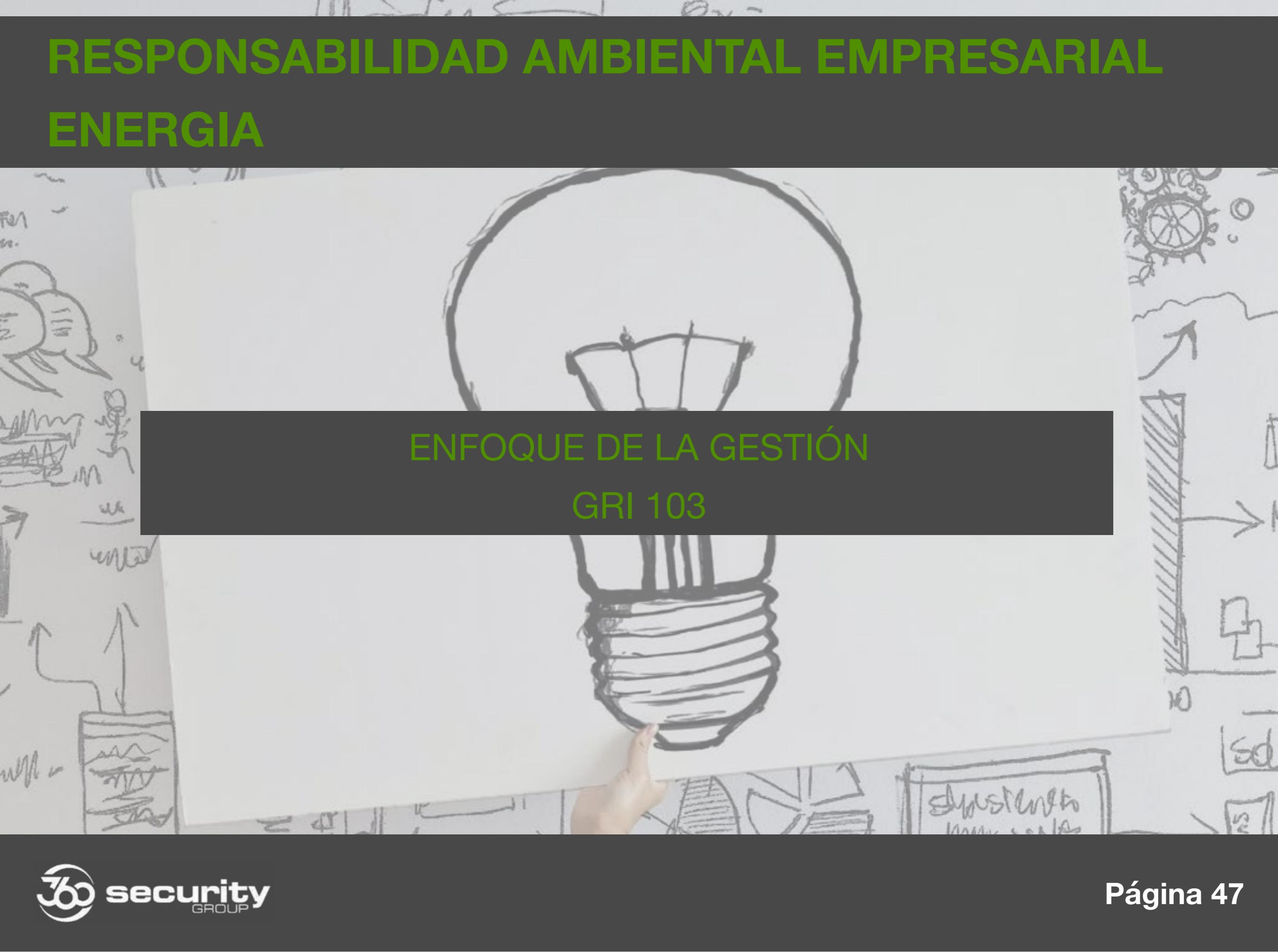
REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO



Disminución significativa de consumo sin la asistencia de colaboradores

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL EMPRESARIAL

ENERGIA



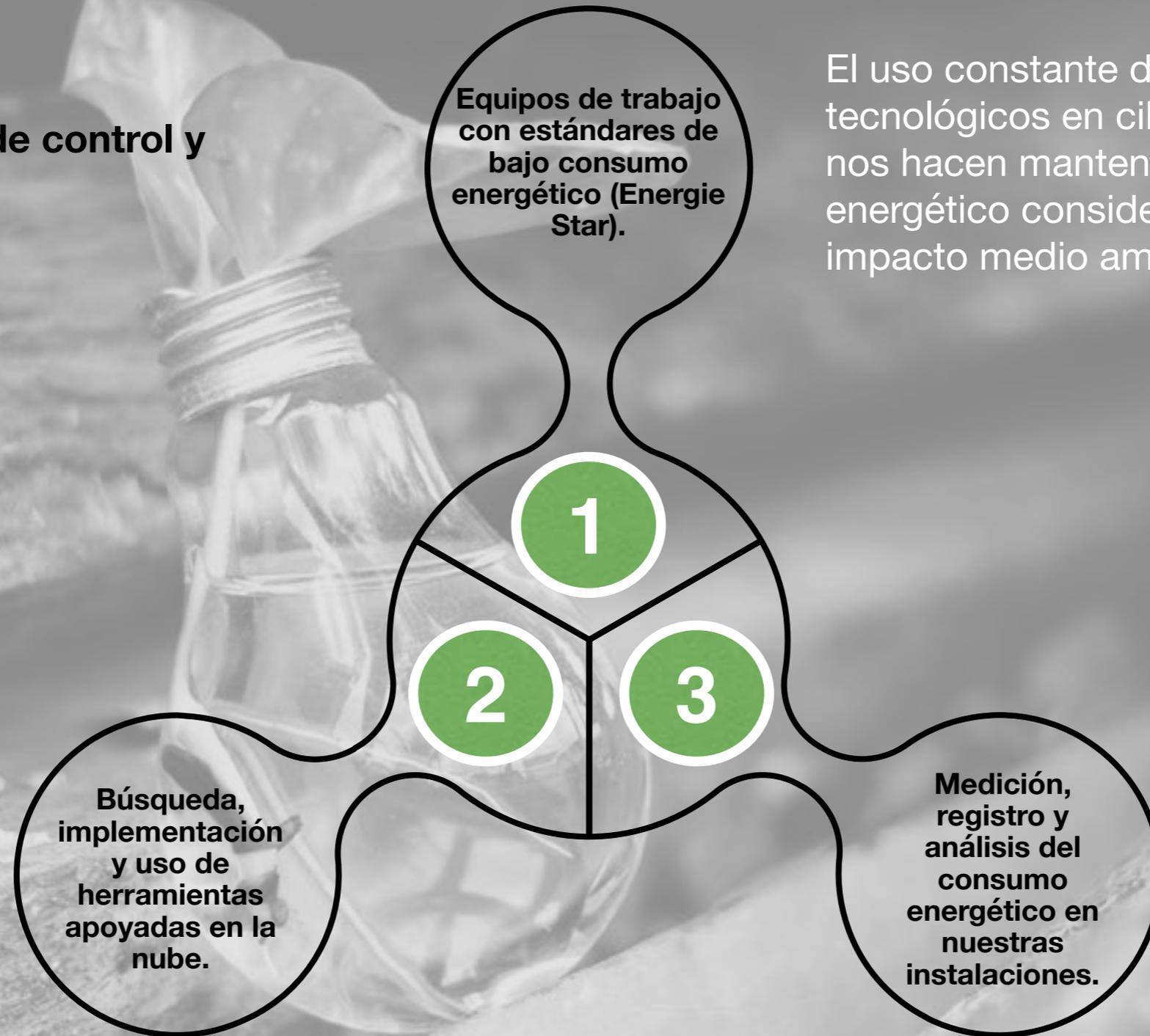
ENFOQUE DE LA GESTIÓN

GRI 103

TEMAS MATERIALES Y SU COBERTURA

GRI 103-1

Lineamientos de control y disminución:



El uso constante de equipos tecnológicos en ciberseguridad, nos hacen mantener un consumo energético considerable y con impacto medio ambiental.

TEMAS MATERIALES Y SU COBERTURA

GRI 103-1

IMPLICACIÓN DE LOS IMPACTOS

Las adquisiciones tecnológicas cumplen los más altos estándares ambientales, asegurando un consumo energético óptimo.

Soportamos nuestras herramientas y procesos laborales en la nube, para optimizar el consumo energético de nuestros procesos laborales.

(Ninguna limitación)

Interno

Se dispone de un mayor presupuesto para mantener actualizada la tecnología de los equipos de computo, asegurando un menor consumo de los mismos.

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Externo

Apoyar empresas con compromisos en sostenibilidad energética, que permitan asegurar un menor consumo energético en nuestra operación.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

360 security Group siempre ha estado sustentada en su deseo de disminuir el FootPrint, estableciendo en los lineamientos de la operación:

1

La búsqueda constante de herramientas tecnológicas para nuestra operación, que muestren su compromiso con el medio ambiente y permitan la disminución de nuestro consumo energético.

2

La búsqueda, adquisición y mantenimiento de un centro para las operaciones con altos estándares medio ambientales (El edificio donde funciona nuestra operación tiene la certificación LEED GOLD).

3

El fomentar el uso de medios de transporte limpios, dinámicas de reciclaje, política de no uso de papel y uso energético consciente.

NUESTRA POLÍTICA MEDIO AMBIENTAL

Refrendamos nuestra política (creada en el 2020)

Desde 360 Security Group S.A.S hemos buscado de manera constante y asidua la forma de disminuir nuestro “footprint” en el entorno, por lo cual tratamos de acceder constantemente a tecnologías, infraestructuras y procedimientos que permitan un desempeño responsable de nuestras dinámicas laborales.

A partir de esto, adquirimos en el 2014 una nueva sede para nuestras operaciones, en la cual logramos identificar dinámicas sostenibles a nivel medio ambiental, bajo la certificación LEED GOLD. Organizamos nuestra operación bajo sus exigencias y parámetros, frente al mantenimiento de la infraestructura y su dinámica diaria frente al uso de recursos naturales.

Implementamos, fomentamos y buscamos ampliar el uso de tecnologías limpias, utilizando gran parte de nuestra capacidad de cómputo, almacenamiento y operación, en la nube. Estas infraestructuras siempre están actualizándose en pro del cambiante mundo tecnológico y necesidades medio ambientales, apoyando el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) número 7 que hace énfasis en Energías asequibles y no Contaminantes (meta 7.3). A la vez que apoya nuestra política de NO USO DE PAPEL.

Iniciamos procesos de identificación, medición y control referentes a la eficiencia energética con la que opera nuestra oficina, con el fin de monitorear y reducir su consumo.

Deseamos continuar fomentando la reducción de emisiones GEI (Gas de efecto invernadero), incentivando los transportes libres de este tipo de emisiones, al brindar a nuestros colaboradores opciones de estacionamiento disponibles y específicos para este tipo de vehículos, sin que ellos deban preocuparse por el gasto que esto genere.

Con el fin de lograr todos estos objetivos buscamos ampliar los conocimientos de nuestros grupos de interés por medio de campañas y capacitaciones, referentes a cómo apoyar dichos procesos o hacer un uso responsable de los recursos naturales al alcance.

Finalmente se continuará dando nueva vida a los equipos que ya no brinden utilidad dentro nuestras dinámicas, permitiendo que otras personas puedan hacer uso de los mismos y alargar la vida útil de dichos elementos tecnológicos. Aquellos que no puedan ser aprovechados, serán reciclados a través de organizaciones destinadas para este fin.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Nos comprometemos a:

La trazabilidad de nuestros compromisos.

Objetivos y Metas
2022

Una política medio ambiental medida, consciente, ejecutable y socializada.

Desarrollar y compartir con nuestros colaboradores dos campañas de connotación medio ambiental.

Compartir con otros grupos de interés información relevante al uso energético consciente y responsable.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Para mantener, fortalecer, difundir y medir.

Recursos

Humanos
Tecnológicos
Financieros

Quejas /Reclamos

www.360sec.com
Contacto
Formulario (enviar)

Proyectos, Procesos, Iniciativas

Cumplir nuestros lineamientos, objetivos y metas medio ambientales.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

RESPONSABILIDADES

Todos

Actuar acorde a los lineamientos y la política medio ambiental.

Gerencia

Apoyar la política, los objetivos y las metas anuales medioambientales, en todos los ámbitos financiero y ejecutivo.

**Lider
talento
humano**

Desarrollar y difundir las campanas de conciencia medio ambiental.

Llevar el registro del consumo energético y generar sus análisis comparativos anuales.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3

Mecanismos

- Medimos anualmente la eficiencia energética desde 2019:
- Indicador: (Eficiencia energética = Consumo de energía absoluto Kwh / 6 meses).

Resultados

Cumplimos

- Capacitar nuestros nuevos colaboradores.
- Refrendar nuestra política medio ambiental para el 2021.
- Compartir y mantener a disposición de nuestro colaboradores nuestra política.
- Desarrollar y socializar campañas que promueven el adecuado actuar medio ambiental.
- Monitorear, registrar y analizar los consumos energéticos de nuestras instalaciones.

Modificación

Para 2022

- Continuaremos con los elementos y lineamientos que hasta el día de hoy han dado buen fruto en nuestro actuar.
- Daremos mayor énfasis a la comunicación de campanas medio ambientales con proveedores y clientes.



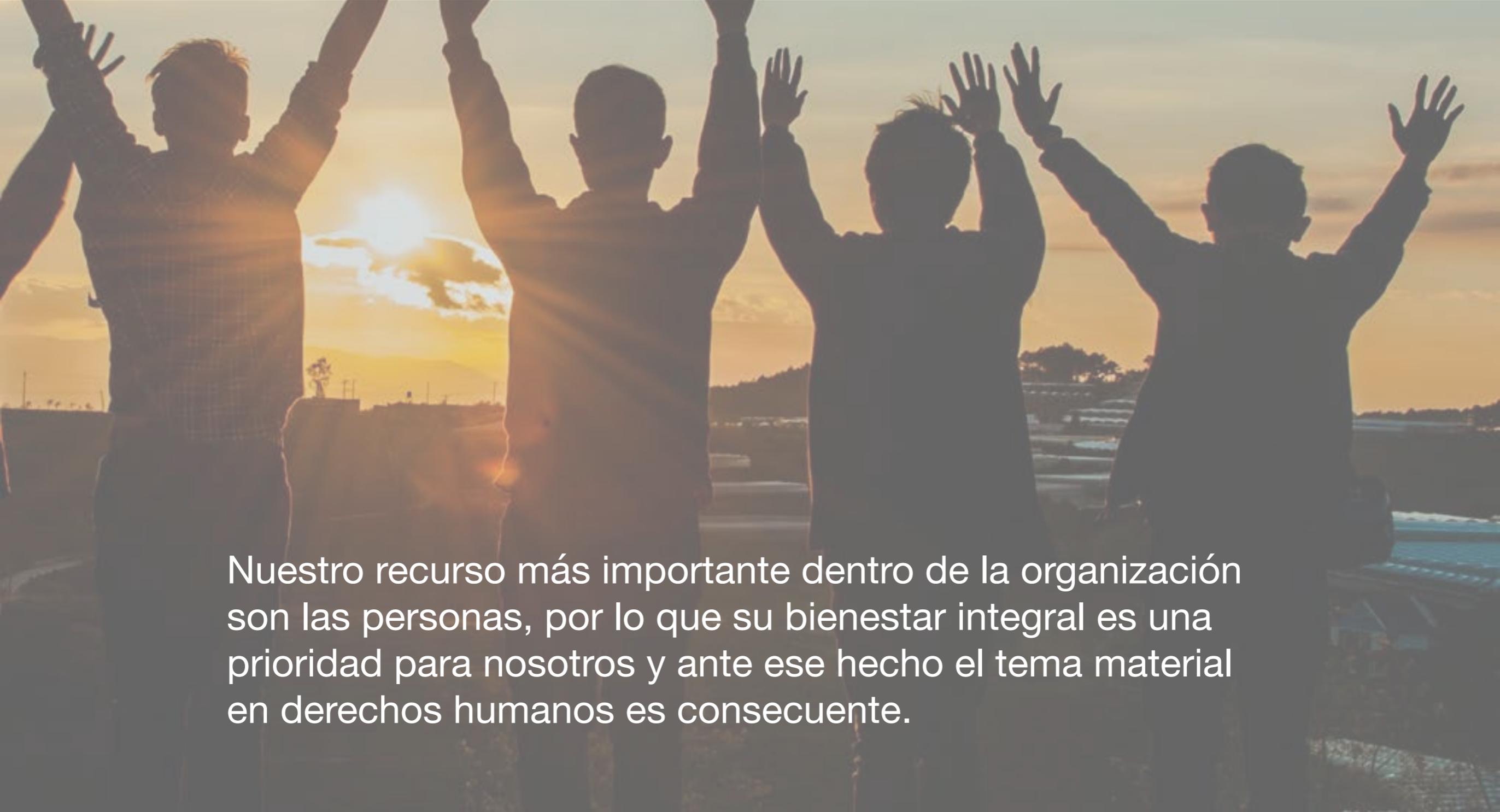
DERECHOS HUMANOS

2021

GRI 103

TEMAS MATERIALES Y SUS COBERTURAS

GRI 103-1



Nuestro recurso más importante dentro de la organización son las personas, por lo que su bienestar integral es una prioridad para nosotros y ante ese hecho el tema material en derechos humanos es consecuente.

TEMAS MATERIALES Y SUS COBERTURAS

GRI 103-1

DÓNDE SE PRODUCE EL IMPACTO

Interno

- Las condiciones laborales de nuestros colaboradores, siguen los lineamientos establecidos legalmente (se mantienen, actualizan y mejoran constantemente).
- Brindamos herramientas y oportunidades que buscan su bienestar integral (protección, crecimiento y fortalecimiento).

Externo

- El bienestar de nuestros colaboradores repercute directamente en el bienestar de sus familias y entornos.
- Al cumplir con nuestros proveedores y mantener adecuadas relaciones comerciales, ayudamos a que sus operaciones puedan brindar mejores oportunidades laborales a sus colaboradores.

IMPLICACIÓN DE LOS IMPACTOS

Mantenemos, fomentamos y buscamos dinámicas de tolerancia y respeto mutuo, logrando un ambiente de trabajo agradable, que permite una gestión laboral armónica con la personal. Es un clima organizacional basado en la confianza, la comunicación y la formación.

(no hay limitación)

- Buscamos dar más oportunidades laborales a personas con el deseo de conocer y explorar nuestras áreas de negocio.
- Revisamos y apoyamos la adecuación de los espacios de trabajo.
- Mantenemos, apoyamos, fomentamos y buscamos herramientas de capacitación, información y comunicación que respondan a las necesidades de nuestros colaboradores.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Contamos con:



Nuestros lineamientos están formalizados, difundidos y medidos.

NUESTRA POLÍTICA EN DERECHOS HUMANOS

Refrendamos nuestra política (creada en el 2020)

En 360 Security Group S.A.S. nos comprometemos en pro del bienestar de la comunidad y nuestros grupos de interés, difundiendo, apoyando, respetando y siguiendo los principios establecidos dentro de los Derechos Humanos.

Respetamos la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, como herramienta de expresión y protección. Brindamos espacios de comunicación libre y respetuosa que permiten el crecimiento mutuo, satisfactorio y positivo de la organización a nivel integral (referentes a todo grupo de interés de la compañía y sus objetivos estratégicos). Buscamos siempre el mejoramiento de las condiciones del ambiente de trabajo en pro de nuestros colaboradores y sus familias, dentro de nuestras posibilidades y recursos de la compañía.

Implementamos acciones que contribuyen con el ODS (Objetivos de desarrollo sostenible) de Trabajo Decente y Crecimiento Económico (Meta 8.7 y 8.5), evitando discriminaciones, abusos laborales y/o humanos. Medimos y capacitamos a todos nuestros colaboradores respecto al reglamento laboral, manual de convivencia y Código de Ética, con el fin de establecer lineamientos claros que permitan la libertad y diversidad. Siempre en cumplimiento de la ley y directrices gubernamentales de protección social y laboral, los cuales nos permiten establecer contratos justos que apoyan una labor digna para cada uno de los miembros de nuestra organización.

Al mismo tiempo que establecemos perfiles de cargo claros, equilibrados, justos, correctamente valorados y reconocidos, para evitar cualquier forma de trabajo forzoso, ilegal o indigno. Ratificando la prohibición de realizar procesos de contratación o acuerdos laborales con menores de edad.

NUESTRA POLÍTICA DE ACOSO LABORAL

Refrendamos nuestra política (creada en el 2019)

360 Security Group conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención ante las conductas de acoso laboral, se compromete a implementar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, cualquier conducta hostil y/o discriminante en sus ambientes de trabajo.

Creando así mismo, un Comité de Convivencia Laboral, que busque generar conciencia de la importancia frente a las dinámicas laborales armónicas, las cuales establecen ambientes productivos y positivos para todos. Ejecutando actividades de sensibilización sobre acoso laboral y sus consecuencias.

Estipulando que las relaciones entre los miembros, deben estar basadas en el buen trato y el respeto mutuo, la integridad, honestidad y trato justo.

Al mismo tiempo que se compromete a salvaguardar la información que sea recolectada en las intervenciones del Comité de Convivencia Laboral, a la vez que da trámite oportuno a las quejas que puedan aparecer en torno al acoso laboral (a través de este Comité), según la Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008 y las Resoluciones No. 652 y 1356 de 2012.

El incumplimiento de esta política por parte de los trabajadores de la empresa, acarreará las sanciones disciplinarias correspondientes, de acuerdo a la normativa legal vigente y lo estipulado en el Reglamento Interno del Trabajo, con el fin de alcanzar un adecuado mantenimiento y conservación de la disciplina y el buen trato en los ambientes de trabajo.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Objetivos y Metas 2022

Nos comprometemos

Mantener las políticas en derechos humanos y acoso laboral socializadas.

Mantener la trazabilidad de nuestros compromisos.

Compartir con otros grupos de interés la existencia de nuestros mecanismos de control en el área.

Continuar presentando a nuestros colaboradores campañas para beneficio de ellos y sus entornos.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Todos

- Mantendremos entornos de trabajo positivos para nuestra labor y la de otros.
- Seguir los lineamientos establecidos en las diferentes guías referentes al tema.

Comité Convivencia

- Cumplir con los lineamientos gubernamentales en materia laboral.
- Suministrará los recursos financieros requeridos para cumplir con lo planteado dentro de nuestra política.

RESPONSABILIDADES

Gerencia

- Apoyar las dinámicas laborales en pro del bienestar integral de las personas y de la dinámica laboral.

Lider talento humano

- Monitorear y medir los procesos de capacitación y los planes de carrera.
- Desarrollar y fomentar campañas que brinden a los colaboradores y sus entornos la posibilidad de una mejoría constante de sus dinámicas.

ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES

GRI 103-1

Recursos

Para mantener, fortalecer, difundir y medir continuaremos usando recursos:

Humanos
Tecnológicos
Financieros

Comité de convivencia laboral
Página WEB: www.360sec.com
(Contacto - Formulario - Enviar)

Mecanismos quejas y/o recamos

Iniciativas, procesos, proyectos, programas

- Mantener los logros alcanzados durante 2019 y 2020.
- Apoyar los objetivos y metas establecidos para el 2022.
- Desarrollar un programa de difusión para nuestros proveedores, con el fin de compartir con ellos información referente a nuestros mecanismos de manejo en derechos humanos.

**Resultados
2021**

CUMPLIMOS

Creamos un plan de carrera para cada área técnica.

Refrendamos nuestra política en derechos humanos para el 2021.

Mantuvimos capacitada el 100% de nuestra población en derechos humanos.

Publicamos campañas para el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

Compartimos y mantuvimos a disposición de nuestro colaboradores nuestra política.

Adquirimos las licencias de una plataforma virtual para apoyar la formación tecnológica.

EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 103-3

Modificación

Continuaremos con los elementos y lineamientos que hasta el día de hoy han dado buen fruto en nuestro actuar.

Para el 2022:

- Daremos mayor énfasis a la comunicación de nuestro compromiso en derechos humanos con proveedores.

Mecanismos

Anualmente

Indicador Capacitaciones

total colaboradores capacitados /
total de colaboradores

EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

GRI 412 - 2

+ 200

FORMACIÓN DE EMPLEADOS

HORAS DE FORMACIÓN
(para el bienestar de nuestros colaboradores y su entorno, difusión de nuestros lineamientos y la formación específica del comité de convivencia).

100%

EMPLEADOS FORMADOS

En políticas, lineamientos o procedimientos relevantes para el área.

Reference Claim GRI 102-55

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2021				
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1 Nombre de la organización.				
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios				
102-3 Ubicación de la sede				
102-4 Ubicación de las operaciones				
102-5 Propiedad y forma jurídica				
102-6 Mercados Servidos				
102-7 Tamaño de la organización				
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTRATEGIA				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones				
ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta				
GOBERNANZA				
102-18 Estructura de gobernanza				
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40 Lista de grupos de interes				
102-42 Identificación y selección de grupos de interés				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
TEMAS ECONÓMICOS SERIE 200				
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2021				
201-1 Valor económico directo generado y distribuido				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2021				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
ESTÁNDARES TEMÁTICOS				
TEMAS AMBIENTALES SERIE 300				
ENERGÍA				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 302: ENERGÍA 2021				
302-3 Intensidad energética				
302-4 Reducción del consumo energético				

GRI Standards Disclosure	Número de Página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
--------------------------	----------------------	---------------	----------------------	---------------------------

ESTÁNDARES TEMÁTICOS

TEMAS SOCIALES SERIE 400

EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su cobertura				
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes				
103-3 Evaluación del enfoque de gestión				

GRI 302: EVALIACIÓN DE DERECHOS HUMANOS 2021

412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos				
---	--	--	--	--



DUDAS E INQUIETUDES

GRI 102 - 53

Adriana Yepes Mejía

Líder de Gestión del Talento Humano

adriana.yepes@360sec.com (+57) 320-4760456

www.360sec.com